



Istituto di Vigilanza

CDS S.r.l.
Sede Legale - Amministrativa - Operativa - Head Quarter
Via Pietro Pinton, 4
30175 - Venezia (VE)
Partita Iva e Codice Fiscale 04084580275
Reg. Imp. e C.C.I.A.A. Venezia 04084580275 - R.E.A. 364277
Capitale sociale € 90.000,00 i.v.
Tel. 041 978077 - Fax 041 5053203
cdsvigilanza@pec.it - amministrazione: amministrazione@cdsvigilanza.it
Codice SDI: SUBM70N



Azienda certificata UNI EN ISO 9001:2008
Certificato No. 122930A



Sistema di Gestione Certificato
UNI 10891:2000 - 50518 - 10459
8001 - 45001 - 14001 - 26000

Codice Etico CDS SRL

Istituto di Vigilanza – Trasporto Custodia Valori – Servizi
Fiduciari

**APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
IN DATA 22.07.2024**

Indice

1. Introduzione
2. Finalità del Codice Etico
3. Principi Fondamentali
 - 3.1 Legalità
 - 3.2 Integrità e Trasparenza
 - 3.3 Riservatezza



Istituto di Vigilanza

CDS S.r.l.
Sede Legale - Amministrativa - Operativa - Head Quarter
Via Pietro Pinton, 4
30175 - Venezia (VE)
Partita Iva e Codice Fiscale 04084580275
Reg. Imp. e C.C.I.A.A. Venezia 04084580275 - R.E.A. 364277
Capitale sociale € 90.000,00 i.v.
Tel. 041 978077 - Fax 041 5053203
cdsvigilanza@pec.it - amministrazione@cdsvigilanza.it
Codice SDI: SUBM70N



Azienda certificata UNI EN ISO 9001:2008
Certificato No. 122930A



Sistema di Gestione Certificato
UNI 10891:2000 - 50518 - 10459
8001 - 45001 - 14001 - 26000

- 3.4 Professionalità e Diligenza
- 3.5 Prevenzione dei Reati
- 3.6 Rispetto e Tutela dell'Ambiente
- 3.7 Rispetto della Normativa Antiriciclaggio
- 3.8 Discriminazione e Molestie
- 3.9 Sicurezza e Salute sul Luogo di Lavoro
- 4. Ambiti di Applicazione
- 5. Rapporti con i Clienti e i Fornitori
 - 5.1 Trasparenza e Correttezza
 - 5.2 Imparzialità
- 6. Rapporti con le Autorità Pubbliche
 - 6.1 Leale Collaborazione
 - 6.2 Divieto di Corruzione
- 7. Conflitti di Interesse
 - 7.1 Prevenzione dei Conflitti
 - 7.2 Obbligo di Lealtà
- 8. Sanzioni e Conseguenze
- 9. Adozione e Diffusione del Codice Etico
- 10. Organismo di Vigilanza (OdV)
- 11. Conclusione

1. Introduzione

CDS Srl anche quale Istituto di Vigilanza, consapevole della responsabilità che deriva dalla gestione dei servizi affidati dalle committenti, dalla vigilanza e custodia di beni mobili e immobili, ai servizi di vigilanza sussidiaria in ambito portuale, aeroportuale, stazioni ferroviarie, trasporto valori denaro e valri di ogni genere, protezione di beni preziosi o di alto valore, adotta il presente **Codice Etico** come parte integrante del proprio **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)** ai sensi del **D.lgs. 231/2001**. Il Codice Etico è finalizzato a prevenire comportamenti illeciti e a garantire che tutte le attività siano condotte nel rispetto di principi etici, legali e di trasparenza.



Istituto di Vigilanza

CDS S.r.l.
Sede Legale - Amministrativa - Operativa - Head Quarter
Via Pietro Pinton, 4
30175 - Venezia (VE)
Partita Iva e Codice Fiscale 04084580275
Reg. Imp. e C.C.I.A.A. Venezia 04084580275 - R.E.A. 364277
Capitale sociale € 90.000,00 i.v.
Tel. 041 978077 - Fax 041 5053203
cdsvigilanza@pec.it - amministrazione@cdsvigilanza.it
Codice SDI: SUBM70N



Azienda certificata UNI EN ISO 9001:2008
Certificato No. 122930A



Sistema di Gestione Certificato
UNI 10891:2000 - 50518 - 10459
8001 - 45001 - 14001 - 26000

Infatti, per la Società la tutela dell'immagine aziendale e della reputazione è di primaria importanza. A difesa di tali valori, i principi illustrati nel presente Codice sono diffusi, condivisi e rispettati da tutti i dipendenti.

2. Finalità del Codice Etico

Il Codice Etico ha lo scopo di:

- Definire i valori fondamentali che guidano l'operato dell'Istituto.
- Fornire un quadro di riferimento per le decisioni e le azioni di tutti i dipendenti, collaboratori e partner dell'Istituto.
- Prevenire comportamenti che possano esporre l'Istituto al rischio di commissione dei reati previsti dal D.lgs. 231/2001.
- Contribuire all'attuazione efficace del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**.

3. Principi Fondamentali

3.1 Legalità

Tutte le attività svolte dall'Istituto devono essere conformi alle leggi nazionali, internazionali, e alle normative di settore, in particolare quelle previste dal D.lgs. 231/2001. Ogni dipendente è tenuto a rispettare le norme di legge applicabili e a garantire che il proprio comportamento sia improntato a correttezza e trasparenza.

3.2 Integrità e Trasparenza

L'Istituto richiede a tutti i collaboratori comportamenti improntati alla massima integrità e trasparenza, in ogni attività e in ogni rapporto professionale. È vietata qualsiasi forma di corruzione, frode, o abuso di potere, e ogni azione che possa compromettere l'onore e la reputazione dell'Istituto.

3.3 Riservatezza

La tutela della riservatezza delle informazioni è essenziale, soprattutto in riferimento ai beni di alto valore trasportati. È vietata la divulgazione di informazioni sensibili a soggetti non autorizzati, in conformità alle normative sulla protezione dei dati personali.

3.4 Professionalità e Diligenza

I dipendenti devono operare con il massimo livello di professionalità e diligenza, seguendo le procedure operative e le norme interne stabilite dall'Istituto. Il mancato rispetto di tali procedure può comportare rischi per l'azienda e per i beni affidati, e sarà oggetto di sanzioni.

3.5 Prevenzione dei Reati

Vigilanza - Trasporto Scorta Custodia Valori - Videosorveglianza - Teleallarme - Aviation Security



Istituto di Vigilanza

CDS S.r.l.
Sede Legale - Amministrativa - Operativa - Head Quarter
Via Pietro Pinton, 4
30175 - Venezia (VE)
Partita Iva e Codice Fiscale 04084580275
Reg. Imp. e C.C.I.A.A. Venezia 04084580275 - R.E.A. 364277
Capitale sociale € 90.000,00 i.v.
Tel. 041 978077 - Fax 041 5053203
cdsvigilanza@pec.it - amministrazione@cdsvigilanza.it
Codice SDI: SUBM70N



Azienda certificata UNI EN ISO 9001:2008
Certificato No. 122930A



Sistema di Gestione Certificato
UNI 10891:2000 - 50518 - 10459
8001 - 45001 - 14001 - 26000

Tutti i dipendenti devono impegnarsi attivamente per prevenire qualsiasi comportamento che possa favorire o condurre alla commissione di reati inclusi nel catalogo previsto dal D.lgs. 231/2001, come ad esempio i reati contro il patrimonio, la frode, il riciclaggio, la corruzione, o l'abuso di informazioni riservate.

3.6. Rispetto e Tutela dell'Ambiente

La Società reputa di primaria importanza la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità, delle generazioni future e del rispetto di tale luogo.

Tanto, nell'ambito della gestione operativa e delle iniziative di business, la Società si impegna a:

- a. considerare le imprescindibili esigenze ambientali;
- b. minimizzare l'impatto negativo che le proprie attività aziendali producono sull'ambiente.

3.7. Rispetto della Normativa Antiriciclaggio

La Società richiede massima trasparenza nelle operazioni commerciali e nei rapporti con i terzi, nel pieno rispetto delle normative, nazionali e internazionali, in tema di lotta al fenomeno del riciclaggio. Tutte le transazioni finanziarie trovano adeguata giustificazione nei rapporti contrattuali e vengono effettuate mediante mezzi di pagamento che ne garantiscono la tracciabilità.

I Destinatari non possono di conseguenza avviare rapporti d'affari per conto della Società con terze parti che non diano garanzie di onorabilità, non godano di buona reputazione o il cui nome sia associato a vicende connesse a riciclaggio. Prima dell'avvio di rapporti con tali controparti è pertanto richiesta la verifica sulle informazioni disponibili relative alla loro rispettabilità e sulla legittimità della loro attività in modo tale da evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

Al fine di garantire la massima trasparenza nella gestione economica e finanziaria dell'azienda, la Società vieta ai Destinatari di sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità provenienti da attività illecite, ovvero compiere in relazione ad esse altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza.

La Società non acquista beni che, in ragione delle condizioni di offerta, diano motivo di dubitare della liceità della loro provenienza e non intrattiene rapporti economici con soggetti che diano fondato motivo di ritenere che pongano in essere attività illecite.

I Destinatari si impegnano a rispettare tutte le norme e le disposizioni, sia nazionali che internazionali, in materia di antiriciclaggio.

Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con fornitori non occasionali ed altri partner, i Destinatari dovranno essere sicuri dell'affidabilità, dell'integrità morale e della reputazione della controparte.



Istituto di Vigilanza

CDS S.r.l.
Sede Legale - Amministrativa - Operativa - Head Quarter
Via Pietro Pinton, 4
30175 - Venezia (VE)
Partita Iva e Codice Fiscale 04084580275
Reg. Imp. e C.C.I.A.A. Venezia 04084580275 - R.E.A. 364277
Capitale sociale € 90.000,00 i.v.
Tel. 041 978077 - Fax 041 5053203
cdsvigilanza@pec.it - amministrazione@cdsvigilanza.it
Codice SDI: SUBM70N



Azienda certificata UNI EN ISO 9001:2008
Certificato No. 122930A



Sistema di Gestione Certificato
UNI 10891:2000 - 50518 - 10459
8001 - 45001 - 14001 - 26000

I Destinatari, pertanto, nell'ambito dei diversi rapporti instaurati con la Società, si impegnano a prevenire e contrastare vicende connesse:

- a. al riciclaggio di denaro proveniente da attività criminali; e
- b. alla ricettazione di beni o altre utilità di provenienza illecita.

3.8. Discriminazione e Molestie

La Società tutela e promuove il valore supremo della persona umana che non deve essere discriminata in base all'età, sesso, orientamento sessuale, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, credenze religiose.

La Società si impegna, altresì, a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso. In particolare, l'autorità non dovrà mai trasformarsi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia dei dipendenti e collaboratori. Le scelte di organizzazione del lavoro dovranno salvaguardare il valore dei dipendenti e dei collaboratori.

La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. Non sono in alcun modo tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

La Società non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia e/o di offesa personale o sessuale e si impegna, dunque, ad assicurare un ambiente di lavoro che escluda qualsiasi forma di discriminazione e di molestia.

3.8. Sicurezza e Salute sul Luogo di Lavoro

La Società garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e assicura ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa antinfortunistica, di salute e di igiene sul lavoro vigente.

4. Ambiti di Applicazione

Il Codice Etico si applica a tutti i dipendenti, dirigenti, collaboratori e partner dell'Istituto. Esso è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, e deve essere rispettato da tutti coloro che operano per conto dell'Istituto, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

La Società, anche attraverso l'organo di controllo (l'Organismo di Vigilanza) istituito con la delibera per l'adozione del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (il Modello), vigila sull'osservanza delle regole di comportamento contenute nel presente Codice Etico.



Istituto di Vigilanza

CDS S.r.l.
Sede Legale - Amministrativa - Operativa - Head Quarter
Via Pietro Pinton, 4
30175 - Venezia (VE)
Partita Iva e Codice Fiscale 04084580275
Reg. Imp. e C.C.I.A.A. Venezia 04084580275 - R.E.A. 364277
Capitale sociale € 90.000,00 i.v.
Tel. 041 978077 - Fax 041 5053203
cdsvigilanza@pec.it - amministrazione: amministrazione@cdsvigilanza.it
Codice SDI: SUBM70N



Azienda certificata UNI EN ISO 9001:2008
Certificato No. 122930A



Sistema di Gestione Certificato
UNI 10891:2000 - 50518 - 10459
8001 - 45001 - 14001 - 26000

I Destinatari, così come individuati, devono conoscere le disposizioni del presente Codice Etico e i dipendenti della Società sono inoltre chiamati a contribuire attivamente alla sua scrupolosa osservanza.

I collaboratori della Società (tra cui, e.g., consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari, etc.) e chiunque intrattenga rapporti commerciali con la Società deve attenersi ai principi contenuti nel Codice. A tal fine, il presente Codice è portato a conoscenza anche dei collaboratori, dei partner commerciali, nonché di chiunque intrattenga rapporti con la Società.

La Società si impegna, pertanto, ad assicurare la massima diffusione del Codice, anche attraverso l'utilizzo di adeguati strumenti conoscitivi, di formazione e di sensibilizzazione in merito ai suoi contenuti.

5. Rapporti con i Clienti e i Fornitori

5.1 Trasparenza e Correttezza

I rapporti con i clienti e i fornitori devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza e buona fede. L'Istituto non tollera alcuna forma di corruzione, favoritismo o abuso di potere.

5.2 Imparzialità

I clienti e i fornitori devono essere trattati con equità e imparzialità, senza alcuna discriminazione. L'Istituto si impegna a garantire parità di trattamento a tutti i partner, scegliendo i fornitori secondo criteri di qualità, affidabilità e trasparenza.

6. Rapporti con le Autorità Pubbliche

6.1 Leale Collaborazione

L'Istituto si impegna a mantenere un rapporto di leale collaborazione con le autorità pubbliche, fornendo loro informazioni accurate e complete, nel rispetto della legge e dei principi di trasparenza.

6.2 Divieto di Corruzione

È vietata ogni forma di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali o dipendenti della pubblica amministrazione. Qualsiasi tentativo di influenzare le decisioni delle autorità pubbliche mediante pratiche illecite è severamente vietato.

7. Conflitti di Interesse

7.1 Prevenzione dei Conflitti



Istituto di Vigilanza

CDS S.r.l.
Sede Legale - Amministrativa - Operativa - Head Quarter
Via Pietro Pinton, 4
30175 - Venezia (VE)
Partita Iva e Codice Fiscale 04084580275
Reg. Imp. e C.C.I.A.A. Venezia 04084580275 - R.E.A. 364277
Capitale sociale € 90.000,00 i.v.
Tel. 041 978077 - Fax 041 5053203
cdsvigilanza@pec.it - amministrazione@cdsvigilanza.it
Codice SDI: SUBM70N



Azienda certificata UNI EN ISO 9001:2008
Certificato No. 122930A



Sistema di Gestione Certificato
UNI 10891:2000 - 50518 - 10459
8001 - 45001 - 14001 - 26000

I dipendenti e i collaboratori dell'Istituto devono evitare qualsiasi situazione che possa generare un conflitto di interesse tra il proprio ruolo professionale e interessi personali. In caso di potenziale conflitto, è obbligatorio informare la direzione aziendale.

7.2 Obbligo di Lealtà

L'interesse dell'Istituto deve sempre prevalere su qualsiasi interesse personale. I dipendenti devono astenersi da comportamenti che possano favorire interessi personali o di terzi a scapito dell'azienda.

8. Sanzioni e Conseguenze

Il rispetto del Codice Etico è obbligatorio. La violazione dei principi stabiliti potrà comportare sanzioni disciplinari, in conformità con il sistema disciplinare previsto dal **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** e dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicabile.

9. Adozione e Diffusione del Codice Etico

Il presente Codice Etico è adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto e diffuso a tutti i dipendenti, collaboratori e partner. È compito dell'Organismo di Vigilanza (OdV), previsto dal D.lgs. 231/2001, vigilare sull'applicazione del Codice e segnalare eventuali violazioni.

10. Organismo di Vigilanza (OdV)

L'Istituto ha istituito un **Organismo di Vigilanza** (OdV) ai sensi del D.lgs. 231/2001, con il compito di monitorare l'efficace applicazione del Codice Etico e del Modello

CDS SRL

Paola LAZZARI

Amministratore